



Unsere Kompetenz basiert auf Verantwortlichen an der Kundenfront, welche aus vielfältiger Erfahrung mit betrieblichen Problemen im industriellen Umfeld vertraut sind.

Zur Fairness - wie wir sie verstehen - gehört Transparenz, d.h. eine offene Information über unsere Geschäftspraktiken, sowie eine angemessene Entschädigung für den Kundennutzen unserer Leistung.

**Gewinnung bedarfsgerechter Fachkräfte  
für Feststellungen industrieller Betriebe**

05/2009 Design: www.moriniwerbung.ch



Dienstleistungen  
im Personalmanagement  
industrieller Betriebe

**PETAG AG**  
Buckhauserstrasse 1  
8048 Zürich

Telefon 043 960 80 10  
Fax 043 960 80 19  
E-Mail [info@petag.ch](mailto:info@petag.ch)  
Web [www.petag.ch](http://www.petag.ch)





### Sind Sie mit Festanstellungen konfrontiert?

Wir sind Ihr kompetenter und fairer Partner in der Rekrutierung von qualifizierten Fachkräften für Festanstellungen im Umfeld technischer/industrieller Betriebe.

Es ist unser Anliegen, Fachkräfte zu rekrutieren, welche das Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle massgeschneidert abdecken.

Unser Beitrag kann auf zwei Arten erfolgen. Wir unterstützen Sie während eines ganzen Rekrutierungsprozesses, d.h. von der Rekrutierungsvorbereitung bis zur Entscheidungsreife, und zwar nach einem zusammen mit Ihnen festgelegten Vorgehensplan, oder wir stehen Ihnen im Einzelfall zur Seite für Aufgaben wie

- Festlegen von Anforderungsprofilen
- Beurteilen von betriebsinternen Mitarbeitern hinsichtlich Eignung für die Übernahme von zu besetzenden Stellen
- Texten von Stellenausschreibungen, sowie der Inseratplatzierung/Medienwahl. Die Ausschreibungen können anonym über uns, transparent zusammen mit uns, oder transparent durch Sie allein erfolgen
- Vorselektionieren und Beurteilen der massgebenden Bewerbungen (gestützt auf Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräche und Referenzauskünfte)
- Auswählen des Mitarbeiters oder dem Festlegen allfälliger zusätzlicher Eignungsabklärungen (wie grafologische Gutachten, Persönlichkeitstests und Assessments)
- Betreuen von Mitarbeitern in der Probezeit und allenfalls in deren Laufbahn

Wir offerieren Ihnen zudem die Benützung unserer Plattform Industrie-Stellenmarkt.ch. Darin können Sie detaillierte Stellenanzeigen mit Firmenlogo erstellen und dabei auf Ihre Vakanzen im Internet aufmerksam machen.

Wir entlasten Sie von der anspruchsvollen und zeitraubenden Rekrutierungsarbeit nach Massgabe Ihrer Bedürfnisse.

Sie haben die Möglichkeit, vorerst anonym aufzutreten, z.B.

- aus Gründen der internen/externen Diskretion
- um Fehlinterpretationen von Ausschreibungen zu vermeiden, beispielsweise bezüglich Tätigkeitsumfeld oder Attraktivität der zu vergebenden Aufgabe

Unsere Vertrautheit mit den Verhältnissen im technischen/industriellen Umfeld bietet Gewähr für Rekrutierungserfolg.